

ДОРОЖНАЯ КАРТА

Октябрь 2020 - декабрь 2021 г.

По уменьшению риска «Дефицит педагогических кадров».

№ п/п	Мероприятия.	Сроки	Ответственный	Результат.
1.	Проведение ежегодного мониторинга потребности в педагогических кадрах.	Октябрь 2020г	Отв. директор	Проведён, составлен список вакансий
2.	Анализ штатного расписания школы. С целью введения новых штатных единиц.	Октябрь 2020г	Ответственный директор	Сделан анализ, внесены изменения. Внесены штатные единицы: логопед, тьютор.
3.	Выявление учащихся школы склонных к педагогической деятельности, за счёт индивидуальных бесед психолога и мониторинга.	Ноябрь 2020г	Отв. психолог	Выявлены учащиеся, которые склонны к педагогической деятельности.
4.	Формирование базы выпускников МБОУ «СОШ № 1», поступивших в учреждения профессионального педагогического образования с целью привлечения в образовательное учреждение.	Декабрь 2020 – июнь, июль 2021	Отв. психолог, Зам по УВР	Формируется базы студентов педагогических вузов
5.	Активизация профориентационных мероприятий, способствующих формированию у обучающихся ориентации на получение педагогической профессии.	Декабрь 2020- сентябрь 2021	Зам по ВР, психолог;	Комплекс профориентационных услуг в виде профдиагностических мероприятий с привлечением специалистов
6.	Проведение анализа объёма учебной нагрузки педагогов	Март-апрель 2021	Зам по УВР	С целью приглашения молодых специалистов на вакантные места

7.	Заключение договоров на обучение по целевым направлениям с обучающимися и родителями.	Ежегодно	Отв. директор	Заключён договор на целевое обучение Тихоокеанский Государственный Университет г. Хабаровск, профиль- русский язык и литература
8.	Организация прохождения студентами педагогических практик в МБОУ СОШ № 1 в течение года.		Отв. Зам по УВР, директор	1 человек, ноябрь-декабрь
9.	Участие в ярмарках вакансий.	II квартал.	Директор.	Приглашение новых специалистов
10.	Повышение заработной платы за счёт роста педагогов I и высшей категории, а также дополнительного образования.	В течение года	Директор, Зам по УВР	План-график по организации аттестации педагогов школы. Индивидуальная работа с педагогами
11.	Сохранение молодых специалистов за счёт организации наставничества.		Зам по УВР	Назначены наставники 2 молодым специалистам. мониторинг профессионального роста молодых специалистов
12.	ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ учителей школы	В течение года	Зам по УВР	Решение проблемы вакансии

