

Дефицит педагогических кадров.

Одним из важных направлений деятельности по повышению качества образования, является устранение дефицита педагогических кадров.

Анализ кадрового состава педагогического коллектива школы за предыдущие годы, характеристика качественных и количественных показателей по составу штатных единиц показал, что в результате закрытия школы на капитальный ремонт в 2018-2019 учебном году уволились 8 % педагогов и в том числе заместитель директора по УВР, что не позволило сохранить постоянный состав педколлектива. Другой причиной является увеличение количества учащихся в школе, классов, что увеличило нагрузку на педагогов. Поэтому в течение 2019-2020 и 2020-2021 учебных годов администрацией школы проводилась целенаправленная и систематическая кадровая политика по комплектации штата сотрудников школы.

Цель данного направления: обеспечение современного образовательного процесса квалифицированными кадрами и развитие механизмов, способствующих росту их профессионального потенциала.

На данный момент в школе не достаточно укомплектован штат работников. Нет логопеда, тьютора, психолога 0,5 ставки, учителя математики, русского языка, английского языка работают с большой нагрузкой. Два учителя начальной школы ведут по два класса. В школе работают три молодых специалиста и три учителя с переподготовкой.

Качественный анализ педагогического коллектива свидетельствует о возрастном составе коллектива, сохраняется тенденция «старения кадров».

Ключевыми задачами по устранению дефицита педагогических кадров могут быть:

- мониторинг кадровых потребностей нашей школы на данном направлении;
- решения проблем с дефицитом педагогических кадров в школе путем анализа штатного расписания,
- возможностью развития дополнительных платных услуг,
- а также привлечение учителей из других учреждений за счет внедрения практик сетевого взаимодействия;